

UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS E INFORMÁTICA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES Y DE NEGOCIOS
CARRERA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD AUDITORÍA Y FINANZAS



TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

**IMPLEMENTACION DE POLITICAS CONTABLES EN LA GESTION DE
ACTIVOS Y PASIVOS EN UNA EMPRESA COMERCIAL**

AUTOR:

Bach. CONDORPUSA MARTINEZ KATHERINE GINA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

CONTADOR PÚBLICO

ASESOR:

Dr. Vegas Gallo, Edwin Agustin
ORCID.ORG/0000-0002-2566-0115
DNI N° 02771235

LIMA-PERÚ

2025

Informe de similitud



INFORME DE SIMILITUD

N°012-2025-UPCI-FCEYN-REHO-T

A : **MG. HERMOZA OCHANTE RUBÉN EDGAR**
Decano (e) de la Facultad de Ciencias Empresariales y de Negocios

DE : **MG. HERMOZA OCHANTE, RUBEN EDGAR**
Docente Operador del Programa Turnitin

ASUNTO : Informe de evaluación de Similitud de Trabajo de Suficiencia Profesional:
BACHILLER CONDORPUSA MARTINEZ, KATHERINE GINA


FECHA : Lima, 5 de febrero de 2025.

Tengo el agrado de dirigirme a usted con la finalidad de informar lo siguiente:

1. Mediante el uso del programa informático **Turnitin** (con las configuraciones de excluir citas, excluir bibliografía y excluir oraciones con cadenas menores a 20 palabras) se ha analizado el Trabajo de Suficiencia Profesional titulada: "**IMPLEMENTACION DE POLITICAS CONTABLES EN LA GESTION DE ACTIVOS Y PASIVOS EN UNA EMPRESA COMERCIAL**", presentado por la Bachiller **CONDORPUSA MARTINEZ, KATHERINE GINA**.
2. Los resultados de la evaluación concluyen que el Trabajo de Suficiencia Profesional en mención tiene un **ÍNDICE DE SIMILITUD DE 16%** (cumpliendo con el artículo 35 del Reglamento de Grado de Bachiller y Título Profesional UPCI aprobado con Resolución N° 373-2019-UPCI-R de fecha 22/08/2019).
3. Al término análisis, la Bachiller en mención **PUEDE CONTINUAR** su trámite ante la facultad, por lo que el resultado del análisis se adjunta para los efectos consiguientes

Es cuanto hago de conocimiento para los fines que se sirva determinar.

Atentamente,



MG. HERMOZA OCHANTE, RUBEN EDGAR
Universidad Peruana de Ciencias e Informática
Docente Operador del Programa Turnitin

Adjunto:

**Resultado de similitud*

Dedicatoria

Este trabajo está dedicado a mi familia, quienes con su apoyo incondicional y motivación constante han sido la base fundamental para alcanzar mis metas profesionales. A mis padres, por enseñarme el valor del esfuerzo y la perseverancia, y a mis amigos y colegas que me han acompañado en este viaje, brindándome su aliento en los momentos más desafiantes. A todos ustedes, mi gratitud eterna por creer en mí y por ser una fuente inagotable de inspiración

Agradecimiento

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a todas las personas que han sido parte fundamental de este camino académico y profesional. En primer lugar, a Dios, por darme la fortaleza y sabiduría para afrontar cada reto. A mis profesores y tutores, cuyo conocimiento y guía han sido esenciales para mi formación. Sus enseñanzas no solo han enriquecido mis habilidades técnicas, sino que también me han inspirado a ser un profesional íntegro y comprometido con la ética.

Declaración de Autoría

Nombres : KATHERINE GINA
Apellidos : CONDORPUSA MARTINEZ
Código : 1904000726
DNI : 42775578

Manifiesto y aseguro que soy el único creador de este trabajo y que esta es la versión final que he entregado en la Oficina del Decanato de la Facultad de Ciencias Empresariales y de Negocios de la Universidad Peruana de Ciencias e Informática.

Asimismo, garantizo que he citado correctamente todas las ideas o expresiones de otros autores, indicando de manera explícita tanto el título de la obra como las páginas correspondientes utilizadas como referencia.

Lima, enero del 2025

Índice

Caratula	1
Informe de similitud	2
Dedicatoria	3
Agradecimiento	4
Declaración de Autoría	5
Índice	6
Introducción.....	7
CAPITULO I.- Planificación del Trabajo de Suficiencia Profesional	9
1.1. Título y descripción del trabajo	9
1.2. Planteamiento del Problema	9
1.3. Justificación	10
1.4. Objetivos	10
CAPITULO II.- Marco Teórico	12
2.1. Antecedentes.....	12
2.2. Bases Teórica.....	13
2.3. Definición de Términos Básicos.....	15
CAPITULO III.- Desarrollo de Actividades Programadas	17
3.1. Descripción de la Empresa	17
3.2. Situación Inicial al Ingresar a Laborar	17
3.3. De las Observaciones Iniciales en el Trabajo	18
3.4. De mi informe al Gerente General y Contador Externo	19
CAPITULO IV.- Resultados Obtenidos	23
CONCLUSIONES	25
RECOMENDACIONES	27
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	29
ANEXOS	32
Anexo 1.- Evidencia de similitud digital.....	32
Anexo 2.- Autorización de publicación en repositorio	37

Introducción

El presente capítulo se centra en la planificación y desarrollo del trabajo de suficiencia profesional titulado “Implementación de Políticas Contables en la Gestión de Activos y Pasivos en una Empresa Comercial”. En un contexto empresarial cada vez más dinámico y competitivo, la correcta gestión de las políticas contables se convierte en un pilar fundamental para garantizar la transparencia, la sostenibilidad y el crecimiento organizacional. Este trabajo busca no solo analizar la situación actual de la gestión de activos y pasivos en una empresa comercial, sino también proponer un marco de políticas contables que optimice estos procesos, alineándolos con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

El capítulo comienza planteando el problema central, que se encuentra en la falta de políticas contables adecuadas, lo que puede llevar a inconsistencias en la valoración de activos y pasivos y a informes financieros que no reflejan la realidad económica de la empresa. La identificación de estas deficiencias es crucial, ya que permite comprender la relevancia de establecer políticas claras y efectivas que mejoren la fiabilidad de la información financiera y, por ende, la toma de decisiones dentro de la organización.

A través de la justificación de este estudio, se establece su importancia tanto a nivel académico como profesional. En el ámbito académico, se resalta la necesidad de formar a futuros contadores y financieros en la aplicación de políticas contables efectivas. Luego se presentan los objetivos del trabajo, que abarcan desde la identificación de políticas contables aplicables hasta la propuesta de soluciones que mejoren la gestión de activos y pasivos.

En el segundo capítulo, se realizará una revisión exhaustiva de antecedentes y estudios previos que aborden la relevancia de la implementación de políticas contables eficientes, tanto en el sector privado como en empresas de tamaño pequeño y mediano. Este marco teórico proporcionará las bases para comprender cómo las políticas contables bien estructuradas no solo mejoran la precisión de los estados financieros, sino que también fortalecen el control interno y la toma de decisiones estratégicas dentro de una empresa.

En el tercer capítulo, se describirá el proceso de implementación de políticas contables en la empresa Insumos de Cocina S.A. Este capítulo detallará los problemas identificados, la interacción con la gerencia para abordar estos desafíos y las acciones específicas que se llevaron a cabo para profesionalizar la gestión contable dentro de la empresa. También se presentarán sugerencias de mejora y aportes teóricos que subrayan la importancia de la capacitación continua en la correcta aplicación de normativas internacionales como las NIIF. Y en último capítulo se desarrollara los resultados obtenidos.

CAPITULO I.- Planificación del Trabajo de Suficiencia Profesional

1.1. Título y descripción del trabajo

El presente trabajo realizado de suficiencia profesional, lleva por Título “Implementación de Políticas Contables en la Gestión de Activos y Pasivos en una Empresa Comercial”.

Este trabajo de suficiencia profesional tiene como objetivo principal analizar y proponer un marco de políticas contables que optimice la gestión de activos y pasivos en una empresa comercial. En un entorno empresarial cada vez más competitivo y regulado, la correcta gestión financiera es crucial para la sostenibilidad y el crecimiento de cualquier organización. La implementación de políticas contables claras y efectivas no solo asegura la precisión en la presentación de los estados financieros, sino que también facilita una mejor toma de decisiones y el uso eficiente de los recursos.

1.2. Planteamiento del Problema

Las empresas comerciales a menudo enfrentan desafíos relacionados con la gestión eficiente de sus activos y pasivos. La falta de políticas contables adecuadas puede llevar a inconsistencias en la valoración de activos, errores en el registro de pasivos, y, en última instancia, a la presentación de estados financieros que no reflejan la realidad económica de la organización.

Por tanto, es crucial identificar las deficiencias en la gestión actual y cómo una adecuada implementación de políticas contables puede revertir esta situación, mejorando la transparencia y la confianza en los reportes financieros.

1.3. Justificación

La relevancia de este estudio se manifiesta tanto a nivel académico como profesional. Desde una perspectiva académica, entender cómo las políticas contables influyen en la gestión de activos y pasivos contribuye a la formación de futuros profesionales en contabilidad y finanzas, permitiéndoles aplicar teorías en escenarios reales.

En el ámbito profesional, las empresas que implementan políticas contables efectivas se encuentran en una posición privilegiada para atraer inversores y mejorar su sostenibilidad a largo plazo. Además, una gestión eficiente de los activos y pasivos es esencial para el cumplimiento normativo y para la minimización de riesgos financieros, lo que hace que este tema sea de alta relevancia en la práctica contable.

1.4. Objetivos

Objetivo General

- Describir el impacto de la implementación de políticas contables en la gestión de activos y pasivos en una empresa comercial, enfatizando su importancia en la toma de decisiones financieras.

Objetivo Específicos

- Identificar las principales políticas contables aplicables a la gestión de activos y pasivos en empresas comerciales.
- Analizar el impacto de estas políticas en la presentación de los estados financieros.
- Proponer un conjunto de soluciones para mejorar la gestión de activos y pasivos mediante la implementación de políticas contables.

CAPITULO II.- Marco Teórico

2.1. Antecedentes. -

Ortiz (2022) en su tesis cuyo objetivo fue establecer políticas contables para la gestión del control de almacenes en Skyhigh SAC, buscando identificar y evaluar la existencia y estado de los inventarios para un registro adecuado. Logro detectar que la empresa carece de procedimientos para identificar inventarios dañados o con baja rotación, lo que impide reconocer oportunamente las pérdidas. En conclusión, la necesidad de establecer políticas contables efectivas para la gestión del control de almacenes.

Núñez (2021) en su investigación "Políticas contables y su incidencia en los registros contables en empresas Pymes de agencias de aduanas, distrito Callao, 2020" examinó cómo la aplicación de principios y normas financieras mejora la información contable. Obteniendo los resultados de correlación positiva significativa del 83.80% entre las políticas contables y los registros contables. Concluyendo que la adecuada implementación de estas políticas tiene un impacto positivo y relevante en las empresas Pymes de agencias de aduanas del distrito Callao.

Hoyos (2024) en el desarrollo de su tesis tuvo como objetivo evaluar el nivel de conocimiento de los estudiantes de la norma contable referente a Políticas Contables. Obteniendo resultados del 19% de los estudiantes

que tenían conocimiento bajo, el 66.7% un conocimiento medio y el 14.3% un conocimiento alto sobre la norma. Del cual coincido con la conclusión que resalta la necesidad de reforzar el aprendizaje de esta normativa en el programa académico.

2.2. Bases Teórica. -

Política Contable

Según Ortiz (2022) señala a Vernor (2007) respecto que las políticas contables son los principios, normas y procedimientos que una empresa adopta para preparar y presentar su información financiera. A lo que debo agregar que las políticas contables implementada en una empresa garantiza la coherencia y transparencia en el tratamiento de transacciones, la valoración de activos y pasivos, y el reconocimiento de ingresos y gastos.

En ese mismo sentido, la elección de las políticas contables puede influir significativamente en los resultados financieros de una empresa, y deben seguir normativas internacionales como las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Su correcta implementación facilita la comparabilidad de los estados financieros y asegura que reflejen de manera justa la situación financiera de la empresa.

Gestión de Activos

Molina; A. (2023) menciona a Segales y Alemán del que señala que

mediante el uso del método ABC, se busca disminuir los costos de inventario de los activos.

Por lo que debo señalar que la Gestión de activos también se refiere al proceso de administrar, controlar y optimizar los recursos que una empresa posee, tanto tangibles como intangibles. Esto incluye su adquisición, uso, mantenimiento, depreciación y disposición.

Y por último debo resaltar, que el objetivo principal de la gestión de activos es maximizar el valor de estos recursos a lo largo de su vida útil, asegurando que contribuyan eficazmente a los objetivos estratégicos de la empresa. Además, implica garantizar que los activos sean contabilizados y reportados adecuadamente en los estados financieros según las normas contables aplicables.

Gestión de Pasivos

Amacifuén, K. & Cumpa, J. (2020), mencionaron a Cordero que recomienda que las empresas busquen la asesoría de un profesional en técnicas de manejo de pasivos en la Empresa. Ya que el experto debe asegurar una gestión eficiente para proteger los activos principales de la empresa ante posibles imprevistos con los acreedores.

Con lo descrito lo antes señalado, reitero que la gestión de pasivos es el proceso mediante el cual una empresa administra y controla sus obligaciones financieras, como préstamos, deudas y cuentas por pagar. Y por último afirmo que una gestión adecuada de los pasivos ayuda a mantener el equilibrio financiero de la empresa, asegurando

que no se comprometa su liquidez ni su capacidad de operación, mientras se optimiza el uso del financiamiento externo en función de sus objetivos estratégicos.

2.3. Definición de Términos Básicos

Políticas Contables: Las políticas contables son los principios, reglas y prácticas aplicadas por una empresa al preparar y presentar sus estados financieros. Kieso et al. (2021)

Activos: Recursos económicos controlados por una empresa, que se espera generen beneficios futuros. Se clasifican en activos corrientes y no corrientes según su liquidez. IASB (2021).

Pasivos: Obligaciones presentes de la empresa que resultan de eventos pasados, las cuales se espera que se liquiden mediante la entrega de recursos económicos en el futuro. IASB (2021).

Gestión de Activos: Proceso que involucra la administración, mantenimiento y optimización de los activos de una empresa para maximizar su valor y contribuir a la rentabilidad del negocio. Mehta, S. & Barve, A. (2021).

Gestión de Pasivos: Estrategia que se centra en la administración de las deudas y obligaciones de una empresa, garantizando que se cumplan los compromisos financieros de manera oportuna y eficiente. Brealey et al. (2020)

Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF): Conjunto de

estándares contables desarrollados por el IASB que buscan mejorar la comparabilidad y transparencia de la información financiera a nivel global. IASB (2021).

Depreciación: Proceso contable mediante el cual se asigna el costo de un activo fijo a lo largo de su vida útil, reflejando su desgaste y obsolescencia. Kieso et al. (2020).

Reconocimiento de Activos y Pasivos: Proceso que determina cuándo un activo o pasivo debe ser incluido en los estados financieros, basándose en criterios de probabilidad y medición fiable. IASB (2021).

Valor Razonable: Precio que se recibiría por vender un activo o que se pagaría por transferir un pasivo en una transacción ordenada entre participantes del mercado. IASB (2021).

Empresa Comercial: Se dedica principalmente a la compra y venta de bienes y servicios. Su éxito depende de la capacidad para generar ganancias y mantener solvencia a largo plazo. Hitt et al. (2020)

CAPITULO III.- Desarrollo de Actividades Programadas

3.1. Descripción de la Empresa. -

Nombre de la Empresa : Insumos de Cocina S.A.

Domicilio : Calle Ithurriague 245- Surquillo

R.U.C. N° : 20600336186

Actividad Comercial: La empresa se dedica a la compra y venta de productos de primera necesidad como insumos de cocina, utensilios, electrodomésticos pequeños y productos alimenticios básicos (aceite, arroz, legumbres). Su foco es la distribución al por mayor y menor, abasteciendo tanto a comercios locales como a consumidores finales.

3.2. Situación Inicial al Ingresar a Laborar

Al ingresar a laborar por el año 2022 como asistente contable al departamento de contabilidad, noté que la empresa no contaba con un manual de políticas contables formalmente establecido. Las decisiones en materia laboral y contables por el personal del departamento de contabilidad se manejaban de manera informal o personal, basándose en criterios subjetivos de los empleados en su caso auxiliares contables, lo que generaba inconsistencia en el tratamiento del registro de las operaciones contables y una falta de uniformidad en la elaboración de los reportes ya que, al analizar las cuentas contables, estas no cuadraban.

3.3. De las Observaciones Iniciales en el Trabajo

Me percate la ausencia de directrices claras y uniformes para la gestión de las operaciones contables, ya que al haberla esto permitía que el personal administrativo del área de contabilidad, en su mayoría auxiliares contables, tomara decisiones de manera subjetiva. Cada miembro del equipo aplicaba su propio criterio a la hora de registrar operaciones contables, lo que generaba inconsistencias significativas en los informes financieros. Algunos de los problemas más evidentes que enfrenté fueron:

Registros inconsistentes: Al revisar las cuentas contables, noté que muchas de ellas no cuadraban al final de los períodos contables. Por ejemplo, el registro de cuentas por cobrar o pagar no seguía un método estándar, lo que generaba discrepancias entre las diferentes áreas. Algunos auxiliares contabilizaban gastos sin diferenciarlos de inversiones o reconocían ingresos en momentos inadecuados.

Falta de uniformidad en los reportes: Los reportes financieros carecían de uniformidad. Al no contar con procedimientos estructurados para registrar las operaciones, cada persona interpretaba de manera diferente cómo debía ser el reporte, lo que afectaba la calidad y la comparabilidad de los estados financieros de un período a otro.

Decisiones subjetivas: Las decisiones operativas del área de contabilidad se tomaban con base en experiencias pasadas de los

empleados, en lugar de contar con un marco de referencia formal. Esto no solo afectaba el manejo de las transacciones contables, sino también la gestión de otros aspectos como la depreciación de activos o la gestión de pasivos contingentes, que se manejaban de manera inconsistente entre los auxiliares contables.

3.4. De mi informe al Gerente General y Contador Externo

Tome la iniciativa de informar al gerente y al Contador Externo que venía una sola vez al mes a la empresa, a revisar si se había registrado las operaciones de ventas y compras en el programa contable del departamento de contabilidad, del referido informe se dio una reunión tanto el gerente como contador y personal auxiliares contables, a efectos de fijar una política de trabajo en el departamento de contabilidad como la implementación de políticas contables de la empresa.

Mi participación en la Implementación de las Políticas Contables

Con el fin de solucionar estos problemas y asegurar la fiabilidad de la información contable, participe activamente en la elaboración e implementación de un manual de políticas contables, que está alineado con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), colabore en:

- Definir criterios contables claros y uniformes para todas las áreas del negocio (activos, pasivos, ingresos y gastos), lo que permitió eliminar subjetividades en el registro de las operaciones.

En el proceso de la Implementación de las políticas contables de la empresa, empezamos primeros con las elaboraciones de los Instructivos contables de cada cuenta contable que utiliza la empresa, luego elaboramos directrices, y con ello empezamos a desarrollar las políticas contables de la empresa, siempre en concordancias con las NIIF y normas de consejo normativo de contabilidad del Perú.

Sugerencia de mejoras -

Mi Sugerencia da modo Teórico; es proponer la lectura constante de las NIIF o Normas Internacionales de Información Financiera para el personal, auxiliar contable, asistente contable y Contadores en General, ya que ello permitirá de manera más menudo su conocimiento y a falta de ello, sugiero la capacitación para el personal antes señalado.

Mi Sugerencia a modo Practico, mínimo una vez a la semana en un tiempo de 20 minutos, el personal involucrado en el área contable deberá traer una noticias de materia en la correcta aplicación de las NIIF o estudios de impacto de otras empresas que hayan pasado con éxito la aplicación de las NIIF N° 08 Políticas Contables, ya que ello permitirá interactuar y compartir conocimiento en materia laboral.

Mi Aporte Teórico.

Marco Normativo y Estándares Internacionales: En toda empresa se tiene que adoptar las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), ya que proporciona un marco que estandariza el tratamiento contable a nivel global. Ya que todo profesional en materia contable debería de familiarizarse.

Control Interno y Prevención de Errores: Las políticas contables bien definidas contribuyen a establecer sistemas de control interno que son esenciales para la prevención de fraudes y errores contables. Estos controles permitirán la segregación de funciones, revisiones periódicas y auditorías, lo que minimiza los riesgos asociados con la gestión financiera.

Mejora en la Toma de Decisiones: La implementación de políticas contables proporciona a la gerencia información precisa y oportuna, lo que es fundamental para la toma de decisiones estratégicas.

Transparencia y Confianza: Establecer políticas contables claras y coherentes promueve la transparencia en la presentación de la información financiera. Esta transparencia es crucial para generar confianza entre inversores, acreedores y otras partes interesadas, lo que puede resultar en mejores condiciones de financiamiento y relaciones comerciales.

Capacitación y Desarrollo del Personal: La formación continua del personal contable en las políticas y normativas actuales es un elemento vital para la efectividad de la implementación de políticas contables. Al invertir en la capacitación, las empresas no solo mejoran la calidad de su información financiera, sino que también fomentan un ambiente de trabajo más comprometido y eficiente.

CAPITULO IV.- Resultados Obtenidos

En el contexto del trabajo de suficiencia profesional titulado “Implementación de Políticas Contables en la Gestión de Activos y Pasivos en una Empresa Comercial”, se prevén los siguientes resultados esperados y/o obtenidos:

Mejora en la Gestión de Activos y Pasivos: Se espera que la adopción de políticas contables definidas y en conformidad con las NIIF propicie una gestión más eficaz de los activos y pasivos de la empresa. Esto se traduce en una identificación y valoración más acertadas de los recursos, además de un control más exhaustivo sobre las obligaciones financieras.

Aumento de la Transparencia Financiera: La implementación de políticas contables apropiadas sugiere que la presentación de los estados financieros será más exacta y confiable, lo que incrementará la claridad ante los interesados. Esto facilitará la confianza de inversores y acreedores en los datos financieros, mejorando así las condiciones de financiamiento.

Efectos Positivos en la Toma de Decisiones: Contar con información financiera clara y coherente permitirá a la dirección tomar decisiones más fundamentadas y estratégicas. Se anticipa que esta mejora en la calidad de la información contable llevará a decisiones que optimicen los recursos y fomenten un crecimiento sostenible para la empresa.

Capacitación y Desarrollo del Personal: La capacitación continua del equipo contable en relación con las NIIF y las políticas contables implementadas es un elemento fundamental que se busca reforzar. Se espera que esta formación no solo eleve la competencia técnica del personal, sino que también fortalezca su compromiso con la calidad de la información financiera.

En resumen, la implementación de políticas contables en la gestión de activos y pasivos en la empresa comercial no solo promete mejorar la precisión y transparencia de la información financiera, sino que también se espera que impacte positivamente en la toma de decisiones y la gestión general de la empresa. Con un enfoque continuo en la capacitación y el desarrollo del personal, se establecerán bases sólidas para un crecimiento sostenible y un manejo eficaz de los recursos financieros.

CONCLUSIONES

1. En conclusión, la implementación de políticas contables claras y alineadas con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) es fundamental para optimizar la gestión de activos y pasivos en empresas comerciales. Esto no solo asegura la precisión en los estados financieros, sino que también fortalece la toma de decisiones estratégicas y mejora la transparencia ante inversores y otras partes interesadas.
2. En definitiva, las empresas comerciales enfrentan retos significativos en la administración de sus activos y pasivos, especialmente cuando carecen de políticas contables adecuadas. Esta deficiencia puede llevar a errores en la valoración de activos y en el registro de pasivos, lo que se traduce en estados financieros que no reflejan la realidad económica de la organización. Por lo tanto, es esencial identificar y corregir estas fallas para mejorar la gestión financiera.
3. En consecuencia, este estudio tiene un impacto considerable tanto en el ámbito académico como en el profesional. Desde una perspectiva educativa, comprender cómo las políticas contables afectan la gestión de activos y pasivos contribuye a la formación de futuros contadores y financieros. A nivel empresarial, adoptar políticas contables efectivas no solo aumenta la competitividad y sostenibilidad, sino que también minimiza riesgos financieros, destacando así la necesidad de un enfoque proactivo en la gestión contable.

4. En resumen, la ausencia de un manual de políticas contables y la falta de directrices claras llevaron a inconsistencias significativas en el registro de las operaciones contables. Esto resultó en informes financieros poco confiables y en la toma de decisiones basada en criterios subjetivos, afectando la integridad de la información financiera y la gestión operativa de la empresa.

5. Por Tanto, La elaboración e implementación de un manual de políticas contables alineado con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) fue crucial para establecer criterios uniformes en la gestión de activos y pasivos. Esta estandarización no solo mejoró la precisión de los registros contables, sino que también facilitó una mayor transparencia en la presentación de los estados financieros, generando confianza entre inversores y otras partes interesadas.

6. En conclusión, la propuesta de fomentar la capacitación constante del personal contable en las NIIF y las políticas implementadas es fundamental para mantener la eficacia en la gestión contable. La formación continua no solo mejora la competencia técnica del equipo, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral comprometido, esencial para un manejo financiero sólido y sostenible en la empresa.

RECOMENDACIONES

1. Por lo Tanto, es fundamental que la empresa desarrolle un manual que contemple las políticas contables a seguir. Este documento debe estar alineado con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y proporcionar directrices claras sobre la gestión de activos y pasivos, asegurando así la coherencia y uniformidad en el registro de las operaciones contables.
2. En consecuencia, se recomienda implementar un programa de capacitación continua para todo el personal contable. Esta formación debe incluir un enfoque en las NIIF y en las políticas contables específicas de la empresa, garantizando que los empleados estén actualizados y comprendan la importancia de aplicar correctamente estas normativas.
3. Para ello, la creación de procedimientos estandarizados para el registro de operaciones es crucial. Estos procedimientos deben incluir instrucciones claras sobre la contabilización de activos y pasivos, así como sobre la presentación de informes financieros, para minimizar la subjetividad en la toma de decisiones.
4. De esta manera, es recomendable que la empresa implemente sistemas de control interno que ayuden a prevenir errores y fraudes contables. Esto puede incluir revisiones periódicas de las cuentas, segregación de funciones y auditorías internas que aseguren el cumplimiento de las políticas establecidas.
5. Es esencial que, la empresa debe establecer un mecanismo de

monitoreo y evaluación de las políticas contables implementadas. Esto implica realizar revisiones regulares para identificar áreas de mejora y garantizar que las políticas sigan siendo relevantes y efectivas en el contexto cambiante del negocio.

6. Por último, es esencial fomentar la comunicación entre el departamento contable y otras áreas de la empresa. Esto facilitará la alineación de objetivos y permitirá que todos los involucrados entiendan la importancia de las políticas contables en la gestión general de la organización, contribuyendo a una cultura empresarial orientada hacia la transparencia y la eficacia.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Ortiz, J. (2022). Aplicación de las Políticas Contable en la Gestión de Almacenes. [*Trabajo de Suficiencia Profesional para optar el Grado de Contador, Universidad Continental*]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.continental.edu.pe/handle/20.500.12394/12030>
- Núñez, R. (2021). Políticas Contables y su incidencia en los registros contables en empresas Pymes agencia de aduanas, distrito Callao, 2020. [*Tesis para obtener el Grado de Contador, Universidad Cesar Vallejo*]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/83555>
- Hoyos, V. (2024). Norma Internacional de Contabilidad N° 08 Políticas Contables, Cambios en las Estimaciones Contables y Errores en los Estudiantes de Contabilidad de la Universidad Nacional de Cajamarca, 2023. [*Tesis para Obtener el Grado de Contador, Universidad Nacional de Cajamarca*]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.unc.edu.pe/handle/20.500.14074/6895>
- Molina, A. (2023). Gestión de Inventarios de los activos en una empresa de servicio de construcción, 2022. [*Tesis de grado de Maestría, Universidad Cesar Vallejo*]. Repositorio Digital Institucional. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/125441>

- Amacifuen, K & Cumpa, J. (2020). Auditoria Financiera para mejorar la gestión del pasivo de la empresa JC American Inmobiliaria S.A.C. [*Tesis de grado de Contador, Universidad Cesar Vallejo*]. Repositorio Digital Institucional.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/54077>
- Kieso et al. (2021). Contabilidad Intermedia. Limusa Wiley.
https://books.google.com.pe/books/about/Contabilidad_intermedia.html?hl=es&id=sMVgPAAACAAJ&redir_esc=y
- International Accounting Standards Board (IASB). (2021). Conceptual Framework for Financial Reporting. <https://www.ifrs.org>
- Kieso et al. (2021). Contabilidad Intermedia. Limusa Wiley.
https://books.google.com.pe/books/about/Contabilidad_intermedia.html?hl=es&id=sMVgPAAACAAJ&redir_esc=y
- Mehta, S. & Barve, A. (2021). Asset Management: A Guide to the Implementation of Asset Management Practices. Springer.
<https://doi.org/10.1007/978-3-030-78676-1>
- Brealey, R. A., Myers, S. C., & Allen, F. (2020). Principles of Corporate Finance (13th ed.). McGraw-Hill Education.
- Kieso, D. E., Weygandt, J. J., & Warfield, T. D. (2020). Intermediate Accounting (16th ed.). Wiley.
- Hitt et al. (2020). Gestión estratégica, conceptos y casos: competitividad y globalización. Cengage Learning.

- Rodríguez, M., & Santos, A. (2023). Fundamentos de Normas Contables Internacionales. Lima: Ediciones Financieras.
- Ortega, P. (2020). Teoría y Práctica de los Principios Contables. Bogotá: Contabilidad Editorial.
- International Accounting Standards Board (IASB). (2022). International Financial Reporting Standards (IFRS). Londres: IASB.
- Suárez, F., & Gómez, C. (2021). Evolución y Aplicación de las NIC y NIIF. México: Editorial Contabilidad Global.
- Consejo Normativo de Contabilidad del Perú. (2023). Normativas Contables Vigentes y Aplicación en el Perú. Lima: CNC.
- Muñoz, J., & Valle, R. (2020). Contabilidad Financiera: Teoría y Aplicación. Madrid: Ediciones Contabilidad Práctica.
- Alvarado, L. (2021). Sistemas de Control Interno en Contabilidad. Buenos Aires: Editorial Contabilidad Segura.
- Comisión Nacional de Valores (2023). Reglamento de Normas Contables para Entidades Financieras. Santiago: CNV.


ANEXOS


Anexo 1.- Evidencia de similitud digital

KATHERINE GINA CONDORPUSA MARTINEZ

IMPLEMENTACION DE POLITICAS CONTABLES EN LA GESTION DE ACTIVOS Y PASIVOS EN UNA EMPRESA COMER...

 Titulos

 REVISION 2025

 Universidad Peruana de Ciencias e Informatica

Detalles del documento

Identificador de la entrega
trn:oid::1:3153507938

Fecha de entrega
12 feb 2025, 12:03 p.m. GMT-5

Fecha de descarga
13 feb 2025, 3:34 p.m. GMT-5

Nombre de archivo
TSP_CONDORPUSA_MARTINEZ.docx

Tamaño de archivo
83.0 KB

33 Páginas

4,725 Palabras

27,592 Caracteres




16% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- Bibliografía
- Texto citado

Fuentes principales

- 13%  Fuentes de Internet
- 5%  Publicaciones
- 8%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Marcas de integridad

N.º de alertas de integridad para revisión

No se han detectado manipulaciones de texto sospechosas.

Los algoritmos de nuestro sistema analizan un documento en profundidad para buscar inconsistencias que permitirían distinguirlo de una entrega normal. Si advertimos algo extraño, lo marcamos como una alerta para que pueda revisarlo.

Una marca de alerta no es necesariamente un indicador de problemas. Sin embargo, recomendamos que preste atención y la revise.

Fuentes principales

- 13% Fuentes de Internet
- 5% Publicaciones
- 8% Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet		
	hdl.handle.net		2%
2	Trabajos del estudiante		
	Universidad Peruana de Ciencias e Informatica		2%
3	Internet		
	www.riesgofinanciero.com		2%
4	Internet		
	repositorio.upci.edu.pe		2%
5	Trabajos del estudiante		
	Universidad San Marcos		1%
6	Publicación		
	Lidia Ysabel Pareja Pera. "Contabilidad", ACVENISPROH Académico, 2024		1%
7	Internet		
	www.centro-virtual.com		<1%
8	Internet		
	www.bde.es		<1%
9	Trabajos del estudiante		
	Corporación Universitaria Remington		<1%
10	Trabajos del estudiante		
	Universidad Ricardo Palma		<1%
11	Internet		
	www.ifad.org		<1%

12	Publicación	Martha Raquel Villa-Guamán, Narciza Azucena Reyes-Cárdenas. "Efectos de las NI...	<1%
13	Internet	upc.aws.openrepository.com	<1%
14	Internet	blog.alegra.com	<1%
15	Internet	repositorio.utn.edu.ec	<1%
16	Internet	repositorioacademico.upc.edu.pe	<1%
17	Internet	baixardoc.com	<1%

Anexo 2.- Autorización de publicación en repositorio

FORMULARIO DE AUTORIZACIÓN PARA LA PUBLICACIÓN
DE TRABAJO DE INVESTIGACIÓN O TESIS
EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UPCI

1.- DATOS DEL AUTOR

Apellidos y Nombres: CONDORPUSA MARTINEZ KATHERINE GINA DNI: 70037889 Correo electrónico: Kagicoma14@hotmail.com Domicilio pasaje Mao Tse 130 Distrito de San Juan Bautista Provincia de Huamanga Departamento de Ayacucho teléfono fijo Teléfono celular: 985380335

2.- IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJO O TESIS

Facultad/Escuela: INGENIERIA INDUATRIA:

Tipo: Trabajo de Investigación Bachiller (x) Tesis ()

Título del Trabajo de Investigación / Tesis:

IMPLEMENTACION DE POLITICAS CONTABLES EN LA GESTION DE ACTIVOS Y PASIVOS EN UNA EMPRESA COMERCIAL

3.- OBTENER:

Bachiller () Título (X) Mg. () Dr. () PhD. ()

4. AUTORIZACIÓN DE PUBLICACIÓN EN VERSIÓN ELECTRÓNICA

Por la presente declaro que el documento indicado en el ítem 2 es de mi autoría y exclusiva titularidad, ante tal razón autorizo a la Universidad Peruana Ciencias e Informática para publicar la versión electrónica en su Repositorio Institucional (<http://repositorio.upci.edu.pe>), según lo estipulado en el Decreto Legislativo 822, Ley sobre Derecho de Autor, Art23 y Art.33.

Autorizo la publicación de mi tesis (marque con una X):

() Sí, autorizo el depósito y publicación total.

(x) No, autorizo el depósito ni su publicación.

Como constancia firmo el presente documento en la ciudad de Lima, a los 12 días del mes de febrero diciembre del 2025.

